

СТАНДАРТ ЗА БИЗНЕС ИНТЕГРИТЕТ

ОПТИМИЗИРАН ЗА МСП част от веригата на доставки в сектор Енергетика

Описание

Стандартът за бизнес интегритет, оптимизиран за малки и средни предприятия (МСП), е създаден от Асоциация „Прозрачност без граници“. Стандартът цели да подпомогне създаването на етична инфраструктура и разпространи ценностите на прозрачност, отчетност, почтеност и добро управление и е предназначен за МСП, които имат търговски отношения или си сътрудничат с компании в сектор „Енергетика“.

Стандартът за бизнес интегритет, оптимизиран за МСП част от веригата за доставки на компании в сектор „Енергетика“, кореспондира с ключови европейски стандарти и добри практики като: изискванията за докладване на устойчивостта по Директива (ЕС) 2022/2464 на Европейския парламент и на Съвета по отношение на отчитането на предприятията във връзка с устойчивостта, правилата за защита на лицата, подаващи сигнали по Директива (ЕС) 2019/1937 на Европейския парламент и на Съвета относно защитата на лицата, които подават сигнали за нарушения на правото на Съюза, с Директива на Европейския парламент и на Съвета относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта, и в съответствие с принципите на Г20 за насърчаване на бизнес интегритета и принципите за добро управление на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР).

Стандартът подпомага взаимоотношенията с партньорите по веригата на доставки по отношение на изискванията за дължимата грижа и отчитането на устойчивостта. Въвеждането на стандарта за бизнес интегритет осигурява на предприятията част от веригите за доставки подобрена видимост, ефективност и намаляване на рисковете, повишаване на оперативните постижения и стимулира цялостния успех и достъпа до финансиране.

Цели

Стандартът за бизнес интегритет, оптимизиран за МСП част от веригата за доставки в сектор „Енергетика“ цели и да подпомогне компаниите в три основни направления:

Насърчаване на етичното поведение основано на принципите за почтеност, отчетност и прозрачност в компаниите доставчици на услуги;

Осигуряване на насоки и практически решения как да бъде приложен стандартът за бизнес интегритет в компанията.

Очертаване на подходи за справяне с рисковете и предизвикателствата, с които доставчиците на услуги се сблъскват.

Стандартът за бизнес интегритет, оптимизиран за МСП част от веригата за доставки в сектор „Енергетика“ съдържа насоки, които са ефективни само ако компанията наистина се ангажира да ги споделя и прилага.

Стандартът за бизнес интегритет включва в себе си:

- Общите етични принципи като част от корпоративната култура, която да насърчава работата на служителите;
- Съответствието с правната рамка и принципите на прозрачност, почтеност и отчетност, върху които стъпва една отговорна компания;
- Ангажираност на ръководството и ясно определени роли и отговорности;
- Развитие на организационната култура в съответствие с прокламираните в този стандарт ценности.

Основните елементи на стандарта са:

- 1. Превенция и реакция на конфликт на интереси.**
- 2. Управление на околната среда.**
- 3. Зачитане на правата на човека, осигуряване на равенство и защита от дискриминация.**
- 4. Насърчаване на култура на споделяне.**
- 5. Насърчаване на добри бизнес практики и управление на специфични рискове в сектора.**
- 6. Отказ от неравноправни клаузи.**
- 7. Насърчаване и осигуряване на устойчиво развитие и отчитане.**

Превенция и реакция на конфликт на интереси

Организацията се отнася сериозно към избягването на рискове от конфликти на интереси, включително и към предполагаеми такива. За организацията е от първостепенно значение те да бъдат предотвратени и управлявани по подходящ начин, когато възникнат.

Наличието на подробни политики и правила за избягване и управление на конфликти на интереси е съществена част от доброто управление.

Организацията следва ясни правила по отношение на:

- Взаимодействие с държавна, областна и общинска администрация и контролни органи;
- Избягване и реакция на конфликт на интереси, включващи, но не само:
- Проверка за свързаност чрез физически и юридически лица;
- Избягване на платени договорни отношения със служители от административни и контролни органи;

- Обявяване на обстоятелства от страна на служители, които могат да доведат до конфликт на интереси и оповестяване на допълнителните отношения с административни и контролни органи;
- Спонсорство, дарения, стипендии;
- Даване и приемане на подаръци, пътувания и получаване на ползи;
- Контрол на достъпа до финансово–счетоводна информация, защита от промени/изтриване преди изтичане на законово определените срокове.

Управление на околната среда

Организацията следва да идентифицира процесите и дейностите, оказващи въздействие върху околната среда като обърне по-специално внимание върху тези, които имат ефект по отношение на замърсяването на въздуха, водата, почвите.

Организацията следва да внедри конкретни мерки за намаляване на това въздействие и да определи ясни и измерими цели за подобряване на резултатите по отношение на опазването на околната среда.

Организацията следва да насърчава устойчивото енергийно развитие за чиста енергия и декарбонизация на икономиката.

Организацията се насърчава да предприеме мерки насочени към намаляване на потреблението на електрическа енергия и използване на алтернативни възобновяеми източници на енергия, подобряване на енергийната ефективност на сградите, отговорно потребление на вода и др.

Зачитане на правата на човека, осигуряване на равенство и защита от дискриминация

Организацията съзнава отговорността си за зачитане на правата на човека и ангажимента за предотвратяване на нарушаването им.

Организацията поставя особено значение на спазване на следните принципи при определяне на условията на труд: спазване на забраната за детски и принудителен труд; равно третиране на всички служители и нетолериране на дискриминация; осигуряване на здраве и безопасност на работното място.

Организацията следва да осигури еднакъв достъп до услуги, работни места и социални придобивки - независимо от националност, пол, религия, етническа принадлежност, сексуална ориентация, възраст, здравословно състояние и други при спазване на изискванията за личните данни.

Насърчаване на култура на споделяне

Споделянето на информация за нередности е един от най-ефективните начини за разкриване на корупция, измама, лошо управление и други неправомерни действия, които

застрашават общественото здраве и безопасност, финансовата отговорност, правата на хората и околната среда.

Подаването на информация за нередности е разкриването на информация за предполагаеми нарушения на физически или юридически лица, за които се смята, че може да предприемат действия.

Насърчаването на културата на споделяне и фирмената отзивчивост към сигнали за нередности изграждат организационна култура на доверие, прозрачност и отчетност, с положително въздействие върху цялата организация. Споделянето на информация за нарушения или изразяването на опасения за възникването на евентуални нередности няма да доведе до ответни негативни действия.

Културата на споделяне е несъвместима с предприемането на негативни ответни действия или уволнение на това основание.

Вътрешните системи за подаване и получаване на сигнали за нарушения следва да отговарят на принципите на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, Директива 2019/1937, но също така и друго законодателство, като защита на личните данни или трудовото законодателство.

Насърчаване на добри бизнес практики и управление на специфични рискове в сектора

Организацията насърчава спазването на правилата за честна и почтена конкуренция.

Организацията следва да насърчава управлението на рисковете и да се съобрази с различните степени на вероятност от тяхното настъпване и мерки за тяхното овладяване.

Организацията следва да предвиди възможност за оценка и управление на корупционния риск, промени в основни бизнес практики и взаимодействието и комуникацията с публичната власт и нейните представители, посредници и трети страни – доставчици, както и политики по отношение на гостоприемство и различни видове спонсорство.

Организацията се въздържа от потенциално агресивно данъчно планиране и укриване на парични средства в офшорни зони.

Организацията се насърчава да действа в условията на прозрачност, която да спомогне за ограничаването на избягването на данъци и отклоняването от данъчно облагане в страната.

Организацията събира данни за структурата на собствеността и контрола на партньорите.

Организацията не извършва сделки или не поддържа отношения с неясни организации или дружества с по-висок риск от финансови измами.

Организацията не осъществява сделки или не поддържа отношения с юридически лица или дружества, чиято цел на създаване и бизнес модел са неясни.

Организацията не осъществява финансови операции, които нямат логична и ясна стопанска цел.

Отказ от неравноправни клаузи

Организацията не включва неравноправни клаузи в договорите си с потребителите.

Формулировката на всички писмени договори, приложения и разяснения към тях трябва да бъде на ясен и разбираем език. Когато има съмнение относно смисъла на определена клауза, тя следва да се интерпретира по начин, да не фаворизира някоя от двете страни.

Насърчаване и осигуряване на устойчиво развитие и отчитане

Организацията следва да насърчава и публично оповестява своето отношение и поведение, основано върху разбирането за устойчивост по отношение на екологичните, социални и управленски въпроси.